



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 43 ] नई दिल्ली, अक्टूबर 22—अक्टूबर 28, 2006, शनिवार/आश्विन 30—कार्तिक 6, 1928  
No. 43] NEW DELHI, OCTOBER 22—OCTOBER 28, 2006, SATURDAY/ASVINA 30—KARTIKA 6, 1928

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

## योजना आयोग

नई दिल्ली, 23 अक्टूबर, 2006

सा.का.नि. 261.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 परन्तुक के द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, योजना आयोग (संयुक्त सलाहकार) भर्ती नियम, 2000 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना आयोग (संयुक्त सलाहकार) भर्ती (संशोधन) नियम, 2006 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. योजना आयोग (संयुक्त सलाहकार) भर्ती नियम, 2000 में,—  
(i) अनुसूची में, पद के नाम का संबंध स्तंभ 1 में, प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित रखी जाएंगी, अर्थात्:—

“संयुक्त सलाहकार

1. खजिन-1
2. शिक्षा-1

3. परियोजना अंकन-2
4. उपभोक्ता उद्योग-1
5. औद्योगिक अर्थशास्त्र/प्रबंध-2
6. विद्युत-2
7. कृषि-1
8. वैज्ञानिक अनुसंधान-1
9. कार्यक्रम मूल्यांकन संगठन-1
10. कोयला-1
11. पेट्रोलियम-1
12. औद्योगिक और अवसंरचना योजना-1
13. श्रम और रोजगार-1
14. जल स्रोत-1
15. ग्रामीण तथा लघु उद्योग-1
16. पर्यावरण और वन-1'';

(ii) उपाबंध में, संयुक्त सलाहकार (परिप्रेक्ष्य योजना), संयुक्त सलाहकार (वित्तीय स्रोत) और संयुक्त सलाहकार (कृषि योजना अध्ययन) के पदों से संबंधित क्र. सं. 5, 10 और 23 तथा उनसे संबंधित प्रविष्टियों का लोप किया जाएगा।

[सं. ए-120182/2/2005- प्रशा.-1]

के. के. छाबड़ा, अवर सचिव

टिप्पण: मूल नियम सा.का.नि. सं. 199 तारीख 11 मई, 2000 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और सा.का.नि. सं. 263 तारीख 26 मई, 2001 और सा.का.नि. सं. 272 तारीख 26 जुलाई, 2003 द्वारा संशोधित किए गए थे।

### PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 23rd October, 2006

**G.S.R. 261**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Planning Commission (Joint Adviser) Recruitment Rules, 2000, namely :—

1. (1) These rules may be called the Planning Commission (Joint Adviser) Recruitment (Amendment) Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Planning Commission (Joint Adviser) Recruitment Rules, 2000,—

(i) in the Schedule, in column 1 relating to the name of the post, for the entry, the following shall be substituted, namely :—

#### “Joint Adviser

1. Minerals-1
2. Education-1
3. Project Appraisal-2
4. Consumer Industries-1
5. Industrial Economics/Management-2
6. Power-2

7. Agriculture-1
8. Scientific Research-1
9. Programme Evaluation Organisation-1
10. Coal-1
11. Petroleum-1
12. Industries and Infrastructure Planning-1
13. Labour and Employment-1
14. Water Resources-1
15. Village and Small Industries-1
16. Environment and Forest-1";

(ii) in the Annexure, serial numbers, 5, 10 and 23 relating to the posts of Joint Adviser (Perspective Planning), Joint Adviser (Financial Resources) and Joint Adviser (Agricultural Planning Studies) and the entries relating thereto shall be omitted.

[No. A-12018/2/2005-Adm. I]

K.K. CHHABRA, Under Secy.

**Note :** The Principal rules were published in the Gazette of India *vide* GSR No. 199, dated the 11th May, 2000 and were amended *vide* GSR No. 263, dated the 26th May, 2001 and *vide* GSR No. 272, dated the 26th July, 2003.

#### गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 23 अक्टूबर, 2006

सा.का.नि. 262.—राष्ट्रपति, संविधान के अधिनियम 309 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए गृह मंत्रालय के अधीन असम राइफल्स, में अनुचर कौशल (समूह 'घ' पद), के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :--

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ ( 1 )-- इन नियमों का नाम असम राइफल्स अनुचर कौशल (समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 2006 है ।  
( 2 ) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।
2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :-- उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि :--उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं ।
4. निरर्हता : वह व्यक्ति,--  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति :-- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल का सकेगी ।

6. **व्यावृत्ति** : इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन या ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले के लिए आयु सीमा
-----------	----------------	----------	---------	---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. राइफल मैन बटई	300* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ', अराजपत्रित, अनुसूचिवीय योद्धक	2610-60- 3150-65- 3540 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(8)	(9)	(10)
(क) किसी मान्यता प्राप्त विद्यालय से अठवीं कक्षा उत्तीर्ण और अभ्यर्थी को वृत्ति व्यवस्था से व्यवहारिक विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(ख) गुणात्मक अपेक्षा वह होगी जो सिपाही समूह 'घ' अनुचरों के पद की भर्ती की स्कीम में उल्लिखित है।		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)	(12)
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)	(14)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. राइफल मैन रंगसाज	65* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ', अराजपत्रित, अनुसचिवीय योद्धक	2610-60- 3150-65- 3540 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।

(8)	(9)	(10)
(क) किसी मान्यता प्राप्त विद्यालय से 8वीं कक्षा उत्तीर्ण और अभ्यर्थी को वृत्ति व्यवस्था से व्यवहारिक विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(ख) गुणात्मक अपेक्षा वह होगी जो सिपाही समूह 'घ' अनुचरों के पद की भर्ती की स्कीम में उल्लिखित है।		

(11)	(12)
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता
(13)	(14)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. राइफल मैन दर्जी	296* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ', अराजपत्रित, अनुसचिवीय योद्धक	2610-60- 3150-65- 3540 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।

(8)	(9)	(10)
(क) किसी मान्यता प्राप्त विद्यालय से 8वीं कक्षा उत्तीर्ण और अभ्यर्थी को वृत्ति व्यवस्था से व्यवहारिक विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(ख) गुणात्मक अपेक्षा वह होगी जो सिपाही समूह 'घ' अनुचरों के पद की भर्ती की स्कीम में उल्लिखित है।		

(11)	(12)
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता
(13)	(14)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. राइफल मैन उपस्कर और जूता मिस्त्री	399* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ', अराजपत्रित, अननुसचिवीय योद्धक	2610-60- 3150-65- 3540 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।
(8)			(9)		(10)	
(क) किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय से 8वीं कक्षा उत्तीर्ण और अभ्यर्थी को वृत्ति व्यवस्था से व्यावहारिक विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी।			लागू नहीं होता		दो वर्ष	
(ख) गुणात्मक अपेक्षा वह होगी जो सिपाही समूह 'घ' अनुचरों के पद की भर्ती की स्कीम में उल्लिखित है।						
(11)			(12)			
सीधी भर्ती द्वारा			लागू नहीं होता			
(13)			(14)			
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता।			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. राइफल मैन रसोइया	1587* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ', अराजपत्रित, अनुसचिवीय योद्धक	2610-60- 3150-65- 3540 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)
(8)			(9)		(10)	
(क) किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय से 8वीं कक्षा उत्तीर्ण और अभ्यर्थी को वृत्ति व्यवस्था से व्यावहारिक विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी।			लागू नहीं होता		दो वर्ष	
(ख) गुणात्मक अपेक्षा वह होगी जो सिपाही समूह 'घ' अनुचरों के पद की भर्ती की स्कीम में उल्लिखित है।						
(11)			(12)			
सीधी भर्ती द्वारा			लागू नहीं होता।			
(13)			(14)			
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
6. राइफल मैन नाई	785* (2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'घ', अराजपत्रित, अनुसचिवीय योद्धक	2610-60-3150-65 3540 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।
(8)			(9)			(10)
(क) किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय से 8वीं कक्षा उत्तीर्ण और अभ्यर्थी को वृत्ति व्यवस्था से व्यावहारिक विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी।			लागू नहीं होता			दो वर्ष
(ख) गुणात्मक अपेक्षा वह होगी जो सिपाही समूह 'घ' अनुचरों के पद की भर्ती की स्कीम में उल्लिखित है।						
(11)			(12)			
सीधी भर्ती द्वारा			लागू नहीं होता			
(13)			(14)			
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता।			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
7. राइफल मैन धोबी	888* (2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'घ', अराजपत्रित, अनुसचिवीय योद्धक	2610-60-3150-65 3540 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच। (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।
(8)			(9)			(10)
(क) किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय से 8वीं कक्षा उत्तीर्ण और अभ्यर्थी को वृत्ति व्यवस्था से व्यावहारिक विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी।			लागू नहीं होता			दो वर्ष
(ख) गुणात्मक अपेक्षा वह होगी जो सिपाही समूह 'घ' अनुचरों के पद की भर्ती की स्कीम में उल्लिखित है।						
(11)			(12)			
सीधी भर्ती द्वारा			लागू नहीं होता			
(13)			(14)			
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता।			

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
8. राइफल मैन माली	02* (2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'घ', अराजपत्रित, अनुसचिवीय योद्धक	2610-60-3150-65 3540 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18-25 वर्ष के बीच (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।
(8)			(9)		(10)	
(क) किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय से 8वीं कक्षा उत्तीर्ण और अभ्यर्थी को वृत्ति व्यवस्था से व्यावहारिक विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी।				लागू नहीं होता	दो वर्ष	
(ख) गुणात्मक अपेक्षा वह होगी जो सिपाही समूह 'घ' अनुचरों के पद की भर्ती की स्कीम में उल्लिखित है।						
(11)			(12)			
सीधी भर्ती द्वारा			लागू नहीं होता			
(13)			(14)			
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता।			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
9. राइफल मैन राज	19* (2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'घ', अराजपत्रित, अनुसचिवीय योद्धक	2610-60-3150-65 3540 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18-25 वर्ष के बीच (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।
(8)			(9)		(10)	
(क) किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय से 8वीं कक्षा उत्तीर्ण और अभ्यर्थी को वृत्ति व्यवस्था से व्यावहारिक विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी।				लागू नहीं होता	दो वर्ष	
(ख) गुणात्मक अपेक्षा वह होगी जो सिपाही समूह 'घ' अनुचरों के पद की भर्ती की स्कीम में उल्लिखित है।						
(11)			(12)			
सीधी भर्ती द्वारा			लागू नहीं होता			
(13)			(14)			
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता।			



(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
10. राइफल मैन लुहार	02* (2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'घ', अराजपत्रित, अनुसचिवीय योद्धक	2610-60-3150-65 3540 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच। (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।

(8)	(9)	(10)
(क) किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय से 8वीं कक्षा उत्तीर्ण और अभ्यर्थी को वृत्ति व्यवस्था से व्यावहारिक विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(ख) गुणात्मक अपेक्षा वह होगी जो सिपाही समूह 'घ' अनुचरों के पद की भर्ती की स्कीम में उल्लिखित है।		

(11)	(12)
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता
(13)	(14)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
11. राइफल मैन मसालची	02* (2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'घ', अराजपत्रित/ अनुसचिवीय योद्धक	2610-60-3150-65 3540 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच। (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।

(8)	(9)	(10)
(क) किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय से 8वीं कक्षा उत्तीर्ण और अभ्यर्थी को वृत्ति व्यवस्था से व्यावहारिक विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(ख) गुणात्मक अपेक्षा वह होगी जो सिपाही समूह 'घ' अनुचरों के पद की भर्ती की स्कीम में उल्लिखित है।		

(11)	(12)
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता
(13)	(14)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।

[फा. सं. आई.-11011/एल ओ ए आर//ए2006-कार्मिक-II]

मनोज अग्रवाल, निदेशक (कार्मिक)

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 23rd October, 2006

**G.S.R. 262.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Followers-Skilled (Group 'D' posts) in the Assam Rifles under the Ministry of Home Affairs, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Assam Rifles, Followers-Skilled (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit, qualification, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Initial constitution.**—The incumbents of the post of Group 'D' combatised posts, who were appointed before the publication of these rules shall be deemed to have been appointed under these rules and the services rendered by them in the said post before the said publication shall be counted for the period of probation, qualifying service for promotion and pension.

**5. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**7. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	Number of the posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Rifleman Carpenter	300* (2006) *(Subject to variation dependent on workload).	Group 'D' (Non-Gazetted, Non-Ministrial, Combatised)	Rs. 2610-60-3150-65-3540	Not applicable	Not applicable
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)			(9)	(10)
Between 18 and 25 years. (relaxable upto 40 years for departmental candidates)	(i) Class 8th pass from a recognised school and candidate shall have to pass practical departmental test in the profession trade. (ii) Qualitative requirement will be as mentioned in the scheme of recruitment for the post of constables 'Group D Followers.'			Not applicable	Two years

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion absorption or by and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
--	---	---	---

(11)	(12)	(13)	(14)
By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Rifleman Painter	65* (2006) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'D' (Non Gazetted, Non-Ministrial, Combatised)	Rs. 2610-60-3150-65-3540	Not applicable	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Between 18 and 25 years. (relaxable upto 40 years for departmental candidates).	(i) Class 8th pass from a recognised school and candidate shall have to pass practical departmental test in the profession trade. (ii) Qualitative requirement will be as mentioned in the scheme of recruitment for the post of constables 'Group D Followers'.	Not applicable	Two years

(11)	(12)	(13)	(14)
By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Rifleman Tailor	296* (2006) *(Subject to variation dependent on workload).	Group 'D' (Non Gazetted, Non-Ministrial, Combatised)	Rs. 2610-60-3150-65-3540	Not applicable	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Between 18 and 25 years (relaxable upto 40 years for departmental candidates).	(i) Class 8th pass from a recognised school and candidate shall have to pass practical departmental test in the profession trade. (ii) Qualitative requirement will be as mentioned in the scheme of recruitment for the post of constables 'Group D Followers'	Not applicable	Two years

(11)	(12)	(13)	(14)
By direct recruitment	Not applicable	Not applicable.	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Rifleman Equipment and Boot Repairer	399* (2006) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'D' (Non Gazetted, Non-Ministrial, Combatised)	Rs. 2610-60-3150-65-3540	Not applicable	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Between 18 and 25 years (relaxable upto 40 years for departmental candidates).	(i) Class 8th pass from a recognised school and candidate shall have to pass practical departmental test in the profession trade. (ii) Qualitative requirement will be as mentioned in the scheme of recruitment for the post of constables 'Group D Followers'	Not applicable	Two years

(11)	(12)	(13)	(14)
By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. Rifleman Cook	1587* (2006) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'D' (Non Gazetted, Non-Ministrial, Combatised)	Rs. 2610-60-3150-65-3540	Not applicable	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Between 18 and 25 years. (relaxable upto 40 years for departmental candidates).	(i) Class 8th pass from a recognised school and candidate shall have to pass practical departmental test in the profession trade. (ii) Qualitative requirement will be as mentioned in the scheme of recruitment for the post of constables 'Group D Followers'	Not applicable	Two years

(11)	(12)	(13)	(14)
By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6. Rifleman Barber	785* (2006) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'D' (Non Gazetted, Non-Ministrial, Combatised)	Rs. 2610-60-3150-65-3540	Not applicable	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Between 18 and 25 years (relaxable upto 40 years for departmental candidates).	(i) Class 8th pass from a recognised school and candidate shall have to pass practical departmental test in the profession trade. (ii) Qualitative requirement will be as mentioned in the scheme of recruitment for the post of constables 'Group D Followers'.	Not applicable	Two years

(11)	(12)	(13)	(14)
By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
7. Rifleman Washerman	888* (2006) *Subject to variation de- pendent on workload.	Group 'D' (Non Gazetted, Non-Ministrial, Combatised)	Rs. 2610-60- 3150-65-3540	Not applicable	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Between 18 and 25 years. (relaxable upto 40 years for departmental candi- dates).	(i) Class 8th pass from a recognised School and candidate shall have to pass practical departmental test in the profession trade. (ii) Qualitative requirement will be as mentioned in the scheme of recruitment for the post of constables 'Group D Followers'	Not applicable	Two years

(11)	(12)	(13)	(14)
By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
8. Rifleman Gardener	02* (2006) *Subject to variation de- pendent on workload.	Group 'D' (Non Gazatted, Non-Ministrial, Combatised)	Rs. 2610-60- 3150-65-3540	Not applicable	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Between 18 and 25 years (relaxable upto 40 years for departmental candi- dates).	(i) Class 8th pass from a recognised School and candidate shall have to pass practical departmental test in the profession trade. (ii) Qualitative requirement will be as mentioned in the scheme of recruitment for the post of constables 'Group D Followers'.	Not applicable	Two years

(11)	(12)	(13)	(14)
By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
9. Rifleman Mason	19* (2006) *Subject to variation de- pendent on workload.	Group 'D' Non Gazatted, Non-Ministrial, Combatised)	Rs. 2610-60- 3150-65-3540	Not applicable	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Between 18 and 25 years (relaxable upto 40 years for departmental candi- dates).	(i) Class 8th pass from a recognised School and candidate shall have to pass practical departmental test in the profession trade. (ii) Qualitative requirement will be as mentioned in the scheme of recruitment for the post of constables 'Group D Followers'.	Not applicable	Two years

(11)	(12)	(13)	(14)
By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
10. Rifleman Blacksmith	2* 2006) (*Subject to variation de- pendent on workload.	Group 'D' Non Gazatted, Non-Ministrial, Combatised)	Rs. 2610-60- 3150-65-3540	Not applicable	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Between 18 and 25 years (relaxable upto 40 years for departmental candi- dates).	(i) Class 8th pass from a recognised School and candidate shall have to pass practical departmental test in the profession trade. (ii) Qualitative requirement will be as mentioned in the scheme of recruitment for the post of constables 'Group D Followers'.	Not applicable	Two years

(11)	(12)	(13)	(14)
Not applicable	Not applicable	By direct recruitment	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
11. Rifleman Masalchi	2* (2006) *Subject to variation de- pendent on workload.	Group 'D' Non Gazatted, Non-Ministrial, Combatised)	Rs. 2610-60- 3150-65-3540	Not applicable	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Between 18 and 25 years (relaxable upto 40 years for departmental candi- dates).	(i) Class 8th pass from a recognised School and candidate shall have to pass practical departmental test in the profession trade. (ii) Qualitative requirement will be as mentioned in the scheme of recruitment for the post of constables 'Group D Followers'.	Not applicable	Two years

(11)	(12)	(13)	(14)
By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	Not applicable

[F.No. I-110]1/LOAR/A/2006-Pers. II]

MANOJ AGGARWAL, Director (Personnel)

नई दिल्ली, 23 अक्टूबर, 2006

**सा.का.नि. 263.—राष्ट्रपति,** संविधान के अनुच्छेद 309 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए गृह मंत्रालय के अधीन असम राइफल्स, में अनुचर अकौशल (समूह 'घ' पद), के पदों पर की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का नाम असम राइफल्स अनुचर अकौशल (समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 2006 कहा जाएगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति :**—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन या ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. राइफल मैन सफाई	1057* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" अराजपत्रित, अननुसचिवीय, योद्धक	2550-55- 2660-60- 3200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए  
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित  
आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा  
में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि  
कोई हो

(8)	(9)	(10)
(क) किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय से 8वीं कक्षा उत्तीर्ण ।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(ख) गुणात्मक अपेक्षा वह होगी जो सिपाही समूह "घ" अनुचरों के पद की भर्ती की स्कीम में उल्लिखित है ।		

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या  
प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे  
जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे  
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)	(12)
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग  
से परामर्श किया जाएगा

(13)	(14)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. राइफल मैन जल वाहक	199* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" अराजपत्रित, अननुसचिवीय, योद्धक ।	2550-55- 2660-60- 3200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) ।

(8)	(9)	(10)
(क) किसी मान्यता प्राप्त विद्यालय से 8वीं कक्षा उत्तीर्ण ।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(ख) गुणात्मक अपेक्षा वह होगी जो सिपाही समूह "घ" अनुचरों के पद की भर्ती की स्कीम में उल्लिखित है ।		
(11)	(12)	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	



(13)	(14)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता ।
	[फा. सं. आई.-11011/एल ओ ए आर/ए/2006-कार्मिक-II]
	मनोज अग्रवाल, निदेशक (कार्मिक)

New Delhi, the 23rd October, 2006

**G.S.R. 263.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Followers—Un-Skilled (Group 'D' posts) in the Assam Rifles under the Ministry of Home Affairs, namely :—

**1. Short Title and commencement.**—(1) These rules may be called the Assam Rifles Followers—Un-Skilled (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Numbers of post, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.**—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Initial constitution.**—The incumbents of the post of Group 'D' combatised posts, who were appointed before the publication of these rules shall be deemed to have been appointed under these rules and the services rendered by them in the said post before the said publication shall be counted for the period of probation, qualifying service for promotion and pension.

**5. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for the appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**7. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, the other Backward classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Rifleman Sarai	1057* (2006) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'D' (Non-Gazetted, Non-Ministerial, combatised).	Rs. 2500-55-2660-60-3200	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 23 years. (relaxable upto 40 years for departmental candidates).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
(i) Class 8th pass from a recognised school.	Not applicable	Two years
(ii) Qualitative requirement will be as mentioned in the scheme of recruitment for the post of constables 'Group D Followers'.		

**Method of recruitment :** Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(11)	(12)
By direct recruitment	Not applicable
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(13)	(14)
Not applicable	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Rifleman Water Carrier	199* (2006) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'D', (Non-Gazetted, Non-Ministerial, combatised)	Rs. 2500-55-2660-60-3200.	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 23 years (relaxable upto 40 years for departmental candidates).

(8)	(9)	(10)
(i) Class 8th pass from a recognised school.	Not applicable	Two years
(ii) Qualitative requirement will be as mentioned in the scheme of recruitment for the post of constables 'Group D Followers'.		

(11)	(12)
By direct recruitment	Not applicable
(13)	(14)
Not applicable	Not applicable.

[F. No. I-11011/LOAR/A/2006-Pers.II]  
MANOJ AGGARWAL, Director (Personnel)

## वित्त मंत्रालय

## (आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 18 अक्टूबर, 2006

सा.का.नि. 264.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबंध द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग में उप निदेशक (बजट और लेखा) भर्ती नियम, 1996 के प्रतिस्थापन में, ऐसे प्रतिस्थापन से पूर्व संबंधित किए गए कार्य अथवा करने के लिए दिए गए कार्यों के अतिरिक्त, वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग में उप निदेशक (बजट और लेखा) के पद पर भर्ती की पद्धति के विनियमन के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, नामतः—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों को वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग, उप निदेशक (बजट और लेखा) पद, भर्ती नियम, 2006 कहा जाएगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

बशर्ते कि यदि केन्द्रीय सरकार को यह संतोष हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्ष को लागू वैयक्तिक कानून के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **प्रतिबंध :**—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए प्रदान करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा के नियम 30 (पेंशन नियम) 1972 के अंतर्गत अनुज्ञेय है	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
उपनिदेशक (बजट और लेखा)	3* (2006) *कार्यभार के अनुसार परिवर्तन हो सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित, लिपिक वर्गीय	10000-325-15200 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए  
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित  
आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों के  
मामले में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि  
कोई हो

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

**भर्ती की पद्धति :** क्या भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या  
प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने  
वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा उनके ग्रेड के मामले में वे श्रेणियां जिनसे  
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)	(12)
------	------

(i) 33.33% प्रोन्नति द्वारा असफल होने पर प्रतिनियुक्ति  
द्वारा

(ii) 66.67% प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा

**प्रोन्नति :**

अनुभाग अधिकारी (पृथक) जिन्होंने 7450-225-11500 रु. के वेतनमान  
में ग्रेड में सात वर्ष की नियमित सेवा की हो और वित्त अथवा बजट अथवा लेखा  
कार्य का पांच वर्ष का अनुभव प्राप्त किया हो।

**नोट :-**उन कनिष्ठ अधिकारियों, जिन्होंने अपनी अर्हता अथवा पात्रता सेवा पूरी  
कर ली है, पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाएगा, उनसे वरिष्ठ अधिकारियों  
पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते उनकी अपेक्षित अर्हता अथवा पात्रता सेवा  
ऐसी अर्हता अथवा पात्रता सेवा की अवधि आधी अवधि से अधिक अथवा दो  
वर्ष, जो भी कम हो, से कम की न हो और अपने उन कनिष्ठ अधिकारियों के  
साथ-साथ अगले ग्रेड में प्रोन्नति के लिए परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी  
कर ली है जो ऐसी अर्हता अथवा पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर चुके हैं।

**प्रतिनियुक्ति/आमेलन :**

केन्द्र सरकार के ऐसे अधिकारी—

क. (i) जो मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण  
किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल संवर्ग अथवा संगठित लेखा सेवा के विभाग में  
8000-275-13,500/- रु. के या समकक्ष वेतनमान में नियमित आधार  
पर उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो; या

(iii) जिन्होंने मूल संवर्ग अथवा विभाग में 7450-225-11500/- रु. के या  
समकक्ष वेतनमान में लेखा अथवा लेखापरीक्षा अधिकारी के रूप में  
नियमित आधार पर 6 वर्ष की सेवा की हो; या

(iv) जिन्होंने मूल संवर्ग अथवा विभाग में 6500-10500/- रु. और  
8000-275-13500/- रु. के दोनों वेतनमानों को मिलाकर केन्द्रीय  
सचिवालय सेवा के अनुभाग अधिकारी के रूप में नियमित आधार पर 8  
वर्ष की सेवा की हो; और

(ख) किसी भी विभाग के वित्त या बजट या लेखा प्रभाग में पांच वर्ष का  
अनुभव प्राप्त किया हो।

**नोट 1 :-**फीडर वर्ग में विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं,  
प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार करने हेतु पात्र नहीं होंगे। इसी तरह  
प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति कार्मिक प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति हेतु विचार करने के लिए  
पात्र नहीं होंगे।

(12)

नोट 2 :—प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य बाह्य संवर्ग पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

नोट 3 :—प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की समापन तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

प्रोन्नति पर विचार करने के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :— प्रत्येक अवसर पर पद पर नियुक्ति करते समय संघ लोक

- |   |          |
|---|----------|
| 1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग                        | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त सचिव (प्रशासन), आर्थिक कार्य विभाग                 | —सदस्य   |
| 3. संयुक्त सचिव (प्रशासन), बैंकिंग प्रभाग, आर्थिक कार्य विभाग | —सदस्य   |
| 4. संयुक्त सचिव (बजट), आर्थिक कार्य विभाग                     | —सदस्य   |

सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

[एफ. सं. ए.-12018/3/99-प्रशा. II]

नीलम वोहरा, अवर सचिव

## MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 18th October, 2006

**G.S.R. 264.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, Deputy Director (Budget and Accounts) Recruitment Rules, 1996, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director (Budget and Accounts) in the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, namely :—

**1. Short Title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, Deputy Director (Budget and Accounts) Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and scale of pay.**—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for the appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Deputy Director (Budget and Accounts)	3* (2006) (2006) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group "A" Gazetted, Ministerial	Rs. 10,000-315-15,200/-	Selection	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees			Period of probation, if any	
(8)		(9)			(10)	
Not applicable		Not applicable			2 years for promotees	
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made			
(11)			(12)			
(i) 33.33% by promotion failing which by deputation.			<b>Promiton :—</b>			
(ii) 66.67% by deputation/Absorption.			Section Officers (Excluded) in the pay scale of Rs. 7450-225-11500 with seven years' regular service in the grade and possessing five years' experience in Finance or Budgeting or Accounts work.			
<b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher						

(11)

(12)

grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

**Deputation/Absorption :—**

From amongst Officers under the Central Government :—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or
- (ii) with five years' regular service in posts in the scale of Rs. 8000-275-13500 or equivalent in the parent cadre or Department of any of the organised accounts services; or
- (iii) with seven years' regular service as Accounts or Audit Officer in the pay scale of Rs. 7450-225-11500 or equivalent in the parent cadre or Department; or
- (iv) with eight years' regular service as Section Officer of Central Secretariat Service in the Parent Cadre or department (combined service in the pay scales of Rs. 6500-200-10500 and Rs. 8000-275-13500 is to be taken in to account); and
- (b) possessing five years' experience in Finance or Budgeting or Accounts Division of any Department.

**Note 1.**—The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

**Note 2.**—Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed Four years.

**Note 3.**—The maximum age limit for appointment by deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(13)

(14)

**Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion :—**

- |   |           |
|---|-----------|
| 1. Chairman or Member—Union Public Service Commission                                 | —Chairman |
| 2. Joint Secretary (Administration), Department of Economic Affairs                   | —Member   |
| 3. Joint Secretary (Administration), Banking Division, Department of Economic Affairs | —Member   |
| 4. Joint Secretary (Budget), Department of Economic Affairs.                          | —Member   |

Consultation with Union Public Service Commission is necessary for appointment to the post on each occasion.

[F. No. A.-12018/3/99 Ad. IA]

NEELAM VOHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 18 अक्टूबर, 2006

**सा.का.नि. 265.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबंध द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग में (कनिष्ठ लेखा अधिकारी) समूह “ख” पद के भर्ती नियम, 2001 के प्रतिस्थापन में, ऐसे प्रतिस्थापन से पूर्व संबंधित किए गए कार्य अथवा करने के लिए दिए गए कार्यों के अतिरिक्त, वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग में कनिष्ठ लेखा अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति के विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, नामतः :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों को वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग, (कनिष्ठ लेखा अधिकारी) समूह ‘ख’ (अराजपत्रित) पद, भर्ती नियम, 2006 कहा जाएगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) तक में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

बशर्ते कि केन्द्रीय सरकार का यह संतोष हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्ष को लागू वैयक्तिक कानून के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **प्रतिबंध :**—इन नियमों की कोई प्रतिबंध ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए प्रदान करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा के नियम 30 (पेंशन) 1972 के अंतर्गत अनुज्ञेय है	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
कनिष्ठ लेखा अधिकारी	11* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ‘ख’, अराजपत्रित, लिपिक वर्गीय	6500-200-10500/-रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता



सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए  
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित  
आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले  
में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि  
कोई हो

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष

**भर्ती की पद्धति :** क्या भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा उनके ग्रेड के मामले में वे श्रेणियां जिनसे प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा वाले पदों की प्रतिशतता

(11)	(12)
(i) 30% प्रोन्नति द्वारा (ii) 70% प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा	<p><b>प्रोन्नति :—</b> लेखा परीक्षक (4500-7000 रु. ग्रेड में आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो। <b>नोट :—</b>उन कनिष्ठ अधिकारियों, जिन्होंने अपनी अर्हता अथवा पात्रता सेवा पूरी कर ली है, पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाएगा, उनसे वरिष्ठ अधिकारियों पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते उनकी अपेक्षित अर्हता अथवा पात्रता सेवा ऐसी अर्हता अथवा पात्रता सेवा की अवधि आधी अवधि से अधिक अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो, से कम की न हो और अपने उन कनिष्ठ अधिकारियों के साथ-साथ अगले ग्रेड में प्रोन्नति के लिए परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है जो ऐसी अर्हता अथवा पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर चुके हैं।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति/आमेलन :</b> केन्द्र सरकार के ऐसे अधिकारी,—</p> <p>(क) (i) जो मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या (ii) जिन्होंने मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियुक्ति के बाद 5500-9000 रु. के या समकक्ष वेतनमान में नियमित आधार पर उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो; या (iii) जिन्होंने मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियुक्ति के बाद 4500-7000 रु. अथवा समकक्ष वेतनमान में ग्रेड में नियमित आधार पर 8 वर्ष की सेवा की हो; या</p> <p>(ख) (i) सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंधन संस्थान अथवा समकक्ष में रोकड़ और लेखा का प्रशिक्षण लिया हो और रोकड़, लेखा और बजट कार्य का चार वर्ष का अनुभव प्राप्त किया हो; अथवा (ii) केन्द्र सरकार के किसी संगठित लेखा विभाग द्वारा आयोजित अधीनस्थ लेखा सेवा अथवा समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण की हो।</p> <p>फीडर वर्ग में विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार करने हेतु पात्र नहीं होंगे। इसी तरह प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त कार्मिक प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति हेतु विचार करने के लिए पात्र नहीं होंगे।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य बाह्य संवर्ग पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की समापन तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

प्रोन्नति विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

प्रोन्नति पर विचार करने के लिए समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति :-

आमेलन पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

- |  |          |
|--|----------|
| (1) उप सचिव अथवा निदेशक (प्रशासन),<br>आर्थिक कार्य विभाग | —अध्यक्ष |
| (2) उप सचिव (बजट), आर्थिक कार्य विभाग                    | —सदस्य   |
| (3) उप सचिव (मुद्रा और सिक्का), आर्थिक<br>कार्य विभाग    | —सदस्य   |

[एफ. सं. ए-12018/4/2005-प्रशा.-I ए]

नीलम वोहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 18th October, 2006

**G.S.R. 265.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Junior Accounts Officer) Group 'B' post Recruitment Rules, 2001, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Accounts Officer in the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, namely :—

1. **Short Title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Junior Accounts Officer) Group 'B' (Non-Gazetted) post Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, other qualifications etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said Posts, shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for the appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Junior Accounts Officer	11* (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 6500-200-10,500.	Selection	Not applicable	Not applicable.
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees			Period of probation, if any	
(8)		(9)			(10)	
Not applicable		Not applicable			Two years for promotees	
Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion/deputation/bsorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made			
(11)			(12)			
30% Promotion 70% Deputation/Absorption			<p><b>Promotion :</b> Auditors (4500-7000) with 8 year's regular service in the grade.</p> <p><b>Note :</b> Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Deputation/absorption :</b> Officers under the Central Government;</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with 3 year's service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre or department; or</p>			

(12)

(iii) with 8 year's service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 4500—7000 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) (i) having undergone Cash and Accounts training in the institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possessing four years experience of Cash, Accounts and Budget work; or

(ii) a pass in Subordinate Accounts Service or equivalent examination conducted by any of the Organised Accounts Departments of the Central Government.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation or absorption shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists  
what is its composition

Circumstances in which Union Public  
Service Commission is to be consulted  
in making recruitment.

(13)

(14)

**Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—**

(1) Deputy Secretary or Director  
in charge of Administration, Department of  
Economic Affairs.

—Chairman

(2) Deputy Secretary (Budget),  
Department of Economic Affairs.

—Member

(3) Deputy Secretary  
(Currency and Coinage), Department of  
Economic Affairs.

—Member

Consultation with Union Public Service Com-  
mission necessary while appointing an officer  
on absorption.

[F. No. A-12018/4/2005-Ad.IA]

NEELAM VOHRA, Under Secy.

नागर विमानन मंत्रालय

नई दिल्ली, 17 अक्टूबर, 2006

सा.का.नि. 266.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए रेल निरीक्षणालय सेवा (मुख्य रेल संरक्षा आयुक्त और रेल संरक्षा आयुक्त) भर्ती नियम, 2000 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रेल निरीक्षणालय सेवा (मुख्य रेल संरक्षा आयुक्त और रेल संरक्षा आयुक्त) भर्ती (संशोधन) नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. रेल निरीक्षणालय सेवा (मुख्य रेल संरक्षा आयुक्त और रेल संरक्षा आयुक्त) भर्ती नियम, 2000 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :-

**“अनुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	---------	---	---	---

1	2	3	4	5	6	7
1. मुख्य रेल संरक्षा आयुक्त	1* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	24050-650-26000 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
11	12

**प्रोन्नति**

**प्रोन्नति :**

ऐसे रेल संरक्षा आयुक्त जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो।

**टिप्पण :-** जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अप्रती परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) में निम्नलिखित होंगे:—

(i) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग

—अध्यक्ष

(ii) सचिव, नागर विमानन मंत्रालय

—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
2. रेल संरक्षा आयुक्त	9* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	22,400-525-24,500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8			9		10	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	
11			12			
आमेलन			<p><b>आमेलन :</b></p> <p>भारतीय रेल इंजीनियरी सेवा (आई आर एस ई) भारतीय रेल यांत्रिकी इंजीनियरी सेवा (आई आर एस एम ई) भारतीय रेल वैद्युत इंजीनियरी सेवा (आई आर एस ई ई) भारतीय रेल संकेत इंजीनियरी सेवा (आई आर एस एस ई) के ऐसे अधिकारी :-</p> <p>(i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या</p> <p>(ii) जिन्होंने 18400-22400 रु. के वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है।</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> कुल पदों की संख्या के साठ प्रतिशत पद भारतीय रेल इंजीनियरी सेवा (आई आर एस ई) के अधिकारियों से भरे जाएंगे और शेष चालीस प्रतिशत भारतीय रेल यांत्रिकी इंजीनियरी सेवा (आई आर एस एम ई) के अधिकारियों, भारतीय रेल वैद्युत इंजीनियरी सेवा (आई आर एस ई ई) के अधिकारियों तथा भारतीय रेल संकेत इंजीनियरी सेवा (आई आर एस एस ई) के अधिकारियों में से भरे जाएंगे।</p> <p><b>टिप्पण 2 :-</b>आमेलन द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>			
13			14			
लागू नहीं होता			संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।			

[फा. सं. ए-12018/01/98-आर एस]

संदीप प्रकाश, निदेशक

नोट : मूल नियम सा.का.नि. 196 तारीख 19 मई, 2000 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

**MINISTRY OF CIVIL AVIATION**

New Delhi, the 17th October, 2006

**G.S.R. 266.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution; the President hereby makes the following rules to amend the Railway Inspectorate Service (Chief Commissioner of Railway safety and Commissioners of Railway Safety) Recruitment Rules, 2000, namely :—

1. (1) These rules may be called the Railway Inspectorate Service (Chief Commissioner of Railway safety and Commissioners of Railway Safety) Recruitment (Amendment) Rules, 2006.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Railway Inspectorate Service (Chief Commissioner of Railway safety and Commissioners of Railway Safety) Recruitment Rules, 2006, for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :—

**“SCHEDULE**

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Chief Commissioner of Railway Safety	1* (2006) (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 24050-650-26000	Selection	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees			Period of probation, if any	
(8)		(9)			(10)	
Not applicable		Not applicable			Not applicable	
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods				In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made		
(11)				(12)		
Promotion				<p><b>Promotion :</b> Commissioners of Railway Safety with three years of regular service in the grade.</p> <p><b>Note :</b> Where Juniors who have completed their qualifying/ eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/ eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p>		

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(13)	(14)
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion):—	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.
(1) Chairman or Member, Union Public Service Commission —Chairman	
(2) Secretary, Ministry of Civil Aviation —Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Commissioner of Railway Safety	9* (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 22400-525-24500	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

(11)	(12)
Absorption	<p><b>Absorption :</b> Officers of the Indian Railway Service of Engineers (IRSE), Indian Railway Service of Mechanical Engineers (IRSME), Indian Railway Service of Electrical Engineers (IRSEE) and Indian Railway Service of Signal Engineers (IRSSE) :—</p> <p>(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/ Department; or</p> <p>(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 18,400-22,400.</p> <p><b>Note 1:—</b>Sixty percent of the total number of posts shall be filled up from officers of Indian Railway Service of Engineers (IRSE) and the balance forty percent of the posts shall be filled up from officers of Indian Railway Service of Mechanical Engineers (IRSME), officers of Indian Railway Service of Electrical Engineers (IRSEE) and officers of Indian Railway Service of Signal Engineers (IRSSE).</p> <p><b>Note 2 :—</b>The maximum age limit for the appointment by absorption shall not exceed 56 years as on the closing date of the receipt of applications.</p>

(13)	(14)
Note applicable	Consultation with the Union Public Service Commission necessary".

[F. No. A-12018/01/98-RS]

SANDEEP PRAKASH, Director

Note : The principal rules were published vide number G.S.R. 196 dated 19th May, 2000.



## स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 19 अक्टूबर, 2006

**सा.का.नि. 267.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर में ज्येष्ठ डायट लिपिक-सह-सटुवर्ड के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर (ज्येष्ठ डायट लिपिक-सह-सटुवर्ड), समूह "ग" पद भर्ती नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. प्रारम्भिक गठन.**—ऐसे व्यक्ति जो इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख को क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण एवं अनुसंधान संस्थान, रायपुर में नियमित आधार पर ज्येष्ठ डायट-लिपिक-सह-सटुवर्ड का पद धारण किए हैं, इन नियमों के अनुसार उस पद पर नियुक्त समझे जाएंगे और ऐसे प्रारम्भ के पूर्व उनके द्वारा की गई नियमित सेवा परीक्षा अवधि, प्रोन्नति, पुष्टि तथा पेंशन के लिए अर्हक सेवा में प्रयोजन के लिए संगणित की जाएगी।

**3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

**5. निरर्हता.**—वह व्यक्ति,

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**6. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**7. व्यावृत्ति :—**इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ डायट लिपिक-सह-सटुवर्ड	1(एक)* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसन्धिवीय।	4500-125-7000 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	28 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

**टिप्पण 1 :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीपसमूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

**टिप्पण 2 :** रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

आवश्यक :

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य।

(ii) किसी मान्यताप्राप्त तथा सुविख्यात अस्पताल/संस्थान की रसोई में कम से कम एक वर्ष तक कार्य करने का अनुभव।

**वांछनीय :** किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से आहार विज्ञान और पोषणाहार में डिप्लोमा।

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति की जाएगी

11

12

प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा।

लागू नहीं होता

**विशेष :** पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के

कारण हुई रिक्तियाँ केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी :

- (क)(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या  
 (ii) जिन्होंने 4000-6000 या 3200-4900 रुपए के वेतनमान में 5 वर्ष नियमित सेवा की है; और  
 (ख) जिनके पास स्तंभ 8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हता है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना (पुष्टि के सम्बन्ध में विचार करने के लिए) :

लागू नहीं होता।

1. निदेशक, क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर —अध्यक्ष
2. उप निदेशक/सहायक निदेशक, क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर —सदस्य
3. ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी, क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर —सदस्य
4. क्षेत्र में केन्द्रीय/राज्य सरकार के किसी अन्य कार्यालय से एक राजपत्रित अधिकारी —सदस्य

**टिप्पण :** क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर (ज्येष्ठ डायट लिपिक-सह-सटुवर्ड) नियम, 2006, भारत के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रभावी होते हैं। तथापि नियम 2 विद्यमान पदधारियों की सेवाओं को नियन्त्रित करने की दृष्टि से भूतलक्षी प्रभाव से प्रवृत्त होता है। प्रमाणित किया जाता है कि नियम 2 को भूतलक्षी प्रभाव देने से विद्यमान पदधारियों के हितों पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना नहीं है।

[फा. सं. ए-12018/32/2000-कुष्ठ/सीसीडी]

वी. के. शर्मा, अवर सचिव

## MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 19th October, 2006

**G.S.R. 267.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Diet Clerk-cum-Steward in the Ministry of Health & Family Welfare, Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur, namely:—

**1. Short Title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur Group "C" post (Senior Diet Clerk-cum-Steward) Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Initial Constitution.**—Persons holding the post of Senior Diet Clerk-cum-Steward in Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur on regular basis on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed to the post according to the provisions of these rules and the regular service rendered by them before such

commencement shall be counted for purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension.

**3. Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

**4. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

**5. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for the appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**7. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Senior Diet Clerk-cum-Steward	1* (One) 2006 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4500-125-7000	Not applicable	No
Age limit for direct recruitment	Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
7	8		9		10
28 years (Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions and further relaxable for five years as in the case of Scheduled	<b>Essential :</b> (i) Degree from a recognized University or equivalent ; and (ii) Experience of working in a Kitchen of a recognized and well reputed hospital/institute for at least one year.		Not applicable		Two years

7	8
<p>Cast and Scheduled Tribe or orders issued by Central Government.)</p> <p><b>Note 1.</b>—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (except for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh and Union Territories of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p><b>Note 2.</b>—In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	<p><b>Desirable :</b></p> <p>Diploma in Dietetics and Nutrition from recognized University or Institute.</p>
<b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion/deputation/absorption to be made
11	12
<p>100 per cent by direct recruitment.</p> <p><b>Note:</b>—Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under any other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from amongst officer of the Central Government holding:—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts or regular basis; or</p> <p>(ii) posts in the scale of Rs. 4000—6000/ Rs. 3200—4900 or equivalent; with five years/ten years service respectively in the grade; and</p> <p>(b) possessing the qualification prescribed for direct recruits under column-8</p>	<p>Not applicable</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

**Composition of Departmental Promotion Committee (for confirmation) :**

Not applicable.

1. Director, Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur —Chairman
2. Deputy Director/Assistant Director, Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur —Member
3. Senior Medical Officer, Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur —Member
4. A Gazetted Officer from another Central/State Government Office in the area —Member

The Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur (Senior Diet Clerk-cum-Steward) Recruitment Rules, 2006 takes effect from the date of publication in the Gazette of India. However, rule 2, comes into force from retrospective effect with a view to regularize the services of existing incumbents. It is certified that by giving retrospective effect to rule, 2, the interest of existing incumbents are not likely to be adversely affected.

[F. No. A-12018/32/2000-Lep/CCD]

V. K. SHARMA, Under Secy.

**वस्त्र मंत्रालय**

(हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय)

नई दिल्ली, 10 अक्टूबर, 2006

सा. का. नि. 268.—लोक परिसर (अनाधिकृत दखलकारों का निष्कासन) अधिनियम, 1971 (1971 का 40) की धारा 3 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार एतद्वारा उक्त अधिनियम के प्रयोजन हेतु नीचे दी गई तालिका के कालम (1) में उल्लिखित अधिकारी को सरकार के राजपत्रित अधिकारी के समतुल्य अधिकारी होने के नाते सम्पदा अधिकारी के रूप में नियुक्त करती है जो उक्त सूची के कालम (2) में विशेष रूप से उल्लिखित लोक परिसर के संबंध में अपने क्षेत्राधिकार की सीमाओं के भीतर उक्त अधिनियम द्वारा या उसके तहत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग तथा सम्पदा अधिकारी को सौंपे गए कार्य का निष्पादन करेगा :

**तालिका**

अधिकारी का पदनाम	लोक परिसरों की श्रेणी एवं अधिकार क्षेत्र की स्थानीय सीमाएं
(1)	(2)
श्री एस. सी. जैन, क्षेत्रीय निदेशक (उ.क्षे.) बुनकर सेवा केन्द्र, नई दिल्ली ।	नई दिल्ली में स्थित शिल्प संग्रहालय की प्रशासनिक नियंत्रणाधीन भूमि एवं भवन सहित लोक परिसर ।

[सं. 12/3/2006-डी.सी.एच./पी एण्ड एस]

बी. के. सिन्हा, विकास आयुक्त (हथकरघा)

**MINISTRY OF TEXTILES**

(OFFICE OF THE DEVELOPMENT COMMISSIONER FOR HANDLOOMS)

New Delhi, the 10th October, 2006

**G.S.R. 268.**—In exercise of the powers conferred by Section 3 of the Public Premises (Eviction of Unauthorized Occupants) Act, 1971 (40 of 1971), the Central Government hereby appoints the Officer mentioned in column (1) of the Table below, being an officer equivalent to the rank of Gazetted Officers of Government, to be Estate Officer for the purpose of the

said Act, who shall exercise the powers conferred and perform the duties imposed on Estate Officers, by or under the said Act, within the limits of his jurisdiction in respect of the public premises specified in column (2) of the said Table :

TABLE

Designation of the Officer	Categories of the public premises and local limits of jurisdiction
(1)	(2)
Shri S. C. Jain, Zonal Director (NZ), Weavers Service Centre, New Delhi.	Public Premises including land and buildings under the administrative control of the Crafts Museum situated at New Delhi.

[No. 12/3/2006-DCH/P &amp; S]

B. K. SINHA, Development Commissioner (Handlooms)

### उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय

( उपभोक्ता मामले विभाग )

नई दिल्ली, 23 अक्टूबर, 2006

सा.का.नि. 269.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वायदा बाजार आयोग (कनिष्ठ हिंदी अनुवादक), उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय (नागरिक पूर्ति विभाग), भर्ती नियम, 1988 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय (उपभोक्ता मामले विभाग) के अधीन वायदा बाजार आयोग, मुंबई में कनिष्ठ हिंदी अनुवादक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय उपभोक्ता मामले विभाग (वायदा बाजार आयोग), मुंबई, (कनिष्ठ हिंदी अनुवादक) भर्ती नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
कनिष्ठ हिंदी अनुवादक	2* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", अराजपत्रित, अननुसचिवीय	5000-150-8000 रु.	चयन	28 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) <b>टिप्पण :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी/अंग्रेजी में मास्टर डिग्री और डिग्री स्तर पर अंग्रेजी/हिंदी अनिवार्य/वैकल्पिक विषय या परीक्षा का माध्यम रहा हो। या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी/अंग्रेजी से भिन्न किसी विषय में मास्टर की डिग्री और साथ ही डिग्री स्तर पर अंग्रेजी और हिंदी अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में हो या दोनों विषयों में से एक परीक्षा के माध्यम के रूप में और दूसरा अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में हो। या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी/हिंदी से भिन्न किसी भी विषय	लागू नहीं होता	दो वर्ष।



(8)

में हिंदी/अंग्रेजी माध्यम के साथ मास्टर डिग्री और डिग्री स्तर पर हिंदी/अंग्रेजी अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में या दोनों विषयों में से कोई एक परीक्षा के माध्यम के रूप में हो और दूसरा अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में हो।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री जिसमें हिंदी/अंग्रेजी अनिवार्य/वैकल्पिक विषयों रही हो या दोनों में से एक विषय परीक्षा के माध्यम के रूप में रहा हो और दूसरा अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में और हिंदी से अंग्रेजी में तथा अंग्रेजी से हिंदी में अनुवाद के पाठ्यक्रम का कोई मान्यताप्राप्त डिप्लोमा/प्रमाणपत्र या केंद्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र, जिसके अंतर्गत भारत सरकार के उपक्रमों या अर्द्धसरकारी या स्वायत्त निकाय या कानूनी निकाय भी हैं, हिंदी से अंग्रेजी तथा अंग्रेजी से हिंदी में अनुवाद कार्य का दो वर्ष का अनुभव हो।

वांछनीय : ऐसे अभ्यर्थियों को प्राथमिकता दी जाएगी जो निम्नलिखित रखता हो,—

(i) संस्कृत और किसी आधुनिक या किसी भारतीय भाषा की जानकारी रखता हो।

(ii) प्रशासनिक अनुभव।

(iii) हिंदी कक्षाओं या टिप्पण और प्रारूपण के लिए कार्यशालाओं का संचालन करने का अनुभव।

(iv) अर्थशास्त्र में बैचलर/मास्टर की डिग्री।

(v) एम.एस. आफिस, इनटरनेट आदि में कंप्यूटर प्रचालन की जानकारी।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा जाने वाले पदों की प्रतिशतता

(11)

(12)

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) या आमेलन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति : ऐसे विभागीय आशुलिपिक, श्रेणी 3 और उच्च श्रेणी लिपिक, जिन्होंने 4000-100-6000 रुपए के वेतनमान या समतुल्य में उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है।

(12)

**प्रतिनियुक्ति ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है )/आमेलन :-**

(क) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/अर्द्धसरकारी या स्वशासी या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी—

(i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या

(ii) जिन्होंने 4500-7000 रुपए के वेतनमान या समतुल्य में तीन वर्ष सेवा की है;

(iii) जिन्होंने 4500-100-6000 रुपए के वेतनमान या समतुल्य में आशुलिपिक, श्रेणी 3 और उच्च श्रेणी लिपिक के पद पर पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो; और

(ख) जो स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित किए गए अनुभव और शैक्षिक अर्हताएं रखता हो।

**टिप्पण :**

(i) पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(ii) प्रतिनियुक्ति ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है )/सविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है ) की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(iii) प्रतिनियुक्ति ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है )/सविदा पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

(13)

(14)

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए ) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

लागू नहीं होता

- |   |          |
|---|----------|
| 1. निदेशक, (प्रशासन)/सचिव, वायदा बाजार आयोग, मुंबई  | —अध्यक्ष |
| 2. उप निदेशक, वायदा बाजार आयोग, मुंबई   | —सदस्य   |
| 3. सहायक सचिव, वायदा बाजार आयोग, मुंबई  | —सदस्य   |
| 4. वायदा बाजार आयोग, या मुंबई में किसी अन्य केन्द्रीय सरकार के कार्यालय से अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित कोई अधिकारी (सहयोजित) | —सदस्य   |

[फा. सं. ए.-12011/18/2005-स्था.]

एस. के. नायक, अवर सचिव

# MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD AND PUBLIC DISTRIBUTION

## (Department of Consumer Affairs)

New Delhi, the 23rd October, 2006

**G.S.R. 269.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Forward Markets Commission (Junior Hindi Translator), Ministry of Food and Civil Supplies (Department of Civil Supplies) Recruitment Rules, 1988, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Hindi Translator in the Forward Markets Commission, Mumbai under the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution (Department of Consumer Affairs) namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Consumer Affairs, Forward Markets Commission, Mumbai Junior Hindi Translator Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, its classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—(1) The method of recruitment, to the said posts age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Department of Personnel and Training, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Junior Hindi Translator	2* (Two) 2006 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C', Non-gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5000-150-8000	Selection	28 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.  <b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications prescribed for

candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Manipur, Arunachal Pradesh, Mizoram, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10
Not applicable.	<p><b>Essential :</b></p> <p>Master's Degree of a recognised University in Hindi/English with English/Hindi as a compulsory/elective subject or English/Hindi as medium of examination at degree level.</p> <p><b>OR</b></p> <p>Master's Degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English with Hindi and English as compulsory/elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/elective subject at degree level.</p> <p><b>OR</b></p> <p>Master's Degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English with Hindi/English medium and Hindi/English as compulsory/elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/elective subject at degree level.</p> <p><b>OR</b></p> <p>Bachelor's Degree of a recognised University with Hindi/English as compulsory/elective subjects or either of</p>	Not applicable	Two years

the two as medium of examination and the other as a compulsory/elective subject, plus a recognized Diploma/Certificate Course in Translation from Hindi to English and vice-versa or two years experience of translation work from Hindi to English and vice-versa in offices of the Central/State Government/Union Territories including that of Government of India Undertakings or Semi Government or Autonomous or Statutory bodies.

**Desirable :**

Preference shall be given to the candidates who are having,—

- (i) Knowledge of Sanskrit and a modern or an Indian Language.
- (ii) Administrative experience.
- (iii) Experience of organizing Hindi Classes or workshops for noting and drafting.
- (iv) Bachelor/Master's degree in Economics.
- (v) Knowledge of Computer Operations in MS Office, Inrenet etc.,

Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made

11

12

By promotion failing which by deputation (including short-term contract) or absorption and failing both by direct recruitment.

**(i) Promotion :**

Departmental Stenographers Grade III and Upper Division Clerks in the pay scale of Rs. 4000-100-6000 or equivalent with five years regular service in the grade.

**(ii) Deputation (including short-term contract)/Absorption :**

Officers under the Central Government/State Governments/Union Territories/Public Sector Undertakings/Semi Government or Autonomous or Statutory bodies.

(a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/ Department; or

(ii) with three years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 4500-7000; or equivalent; or

- (iii) with five years regular service in posts of Stenographer Grade III and Upper Division Clerk in the scale of pay of Rs. 4000-100-6000; or equivalent; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience etc. laid down for direct recruits in column 8.

**Note :**

- (i) Departmental officers in the feeder category, who are in the direct line of promotion, will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion;
- (ii) Period of deputation (including short term contract) including the period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years;
- (iii) The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotional Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

13

14

**Group 'C' (Departmental Promotion Committee)**

Not applicable.

(for considering promotion/confirmation) consisting of :—

- (i) Director (Administration)/Secretary, Forward Markets Commission, Mumbai —Chairman
- (ii) Deputy Director, Forward Markets Commission, Mumbai, —Member
- (iii) Assistant Secretary, Forward Markets Commission, Mumbai —Member
- (iv) Any officer belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes either from the Forward Markets Commission or from any other Central Government Office in Mumbai (Co-opted) —Member

[F. No. A-12011/18/2005-Estt.]

S.K. NAYAK, Under Secy.

**कृषि मंत्रालय**

( पशुपालन, डेयरी और मत्स्यकी विभाग )

नई दिल्ली, 19 अक्टूबर, 2006

सा.का.नि. 270.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और केन्द्रीय मत्स्यकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1989 को, जहां तक उनका संबंध उच्च श्रेणी लिपिक/भंडारपाल से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, (पशुपालन,

डेयरी और मत्स्यकी विभाग) के अधीन केन्द्रीय मत्स्यकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान, बेंगलूर उच्च श्रेणी लिपिक-सह-भंडारपाल के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय मत्स्यकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान (उच्च श्रेणी लिपिक-सह-भंडारपाल), भर्ती नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना.**—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
उच्च श्रेणी लिपिक-सह- भंडारपाल	4* (2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", अराजपत्रित, अनुसचिवीय	4000-100-6000 रु.	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो		
7	8	9	10		
30 वर्ष से अनधिक। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों)	आवश्यक : ऐसा स्नातक जो किसी सरकारी या अर्द्धसरकारी संगठन में भंडारपालन का तीन वर्ष	(i) आयु : नहीं (ii) शैक्षिक अर्हताएं : नहीं	नहीं		

7

8

या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

**टिप्पण 1 :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

का अनुभव हो।

**टिप्पण 1 :-** अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

**टिप्पण 2 :-** अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

50% प्रोन्नति द्वारा  
50% प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

**प्रोन्नति:** ऐसा अवर श्रेणी लिपिक जिसने उस श्रेणी में 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो।

**प्रतिनियुक्ति :-** (i) केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जो सदृश्य पद धारण किए हुए हैं ; या  
(ii) अवर श्रेणी लिपिक की श्रेणी में ऐसे पदधारी जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण:** उच्च श्रेणी लिपिक तथा भंडारपाल की चक्रानुक्रम के आधार पर तीन वर्ष के लिए अदला बदली की जाएगी।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

**समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :-**

लागू नहीं होता

1. निदेशक, केंद्रीय मत्स्यकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान,  
बैंगलूर

—अध्यक्ष



(13)

- |  |        |
|--|--------|
| 2. अवर सचिव (मत्स्यकी प्रशा.)  | —सदस्य |
| 3. प्रशासन अधिकारी, केंद्रीय मत्स्यकी तटवर्ती इंजीनियरी संस्थान, बैंगलूर | —सदस्य |
| 4. एक सहयोजित सदस्य  | —सदस्य |

[ फा. सं. 4-4/2005-एफ वाई-प्रशा. ]  
सुदीपा कोहली, अवर सचिव

## MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 19th October, 2006

**G.S.R. 270.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery (Group 'C' and Group 'D' post) Recruitment Rules, 1989, in so far as they relate to the post of Upper Division Clerk/Store Keeper, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Upper Division Clerk-cum-Store Keeper in the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore under the Ministry of Agriculture (Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries), namely:—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery (Upper Division Clerk-cum-Store Keeper) Recruitment Rules, 2006

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application.**—These rules shall apply to the post as specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Number of the posts, its classification and the scale of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

**4. Method of recruitment, age-limit and qualifications.**—(1) The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

**5. Disqualification.**—No person,—

- (i) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (ii) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**7. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and Other Backward Classes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Upper Division Clerk-cum-Store keeper	4* (2006) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 4000-100-6000	Not applicable	No	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants up to 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time)

**Note :** The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, State, Lahaul and Spiti Districts and Pangl Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.)

2. In respect of posts to which the appointment are made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit in each case shall, be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of if any
(8)	(9)	(10)
<b>Essential:</b> Graduate with three years experience in storekeeping in any Government or Semi-Government organization.	(i) Age : No (ii) Educational Qualification : No	No
<b>Note 1 :</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified.		

(8)

**Note 2 :** The Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/ Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

**Method of recruitment :** Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

(11)

(12)

50% by promotion  
50% by deputation failing which direct recruitment

**Promotion :** Lower Division Clerk with 8 years regular service in the grade.

**Deputation:** (i) Officers of the Central Government holding analogous post; or (ii) Officials in the grade of Lower Division Clerk with 8 years regular service in the grade. (period of deputation shall ordinarily not exceed three years).

**Note :** The Upper Division Clerk and Store Keeper shall be interchanged for every 3 years on rotation.

The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

If Departmental promotion committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee :—**

Not applicable.

- |  |           |
|--|-----------|
| 1. Director, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore               | —Chairman |
| 2. Under Secretary (Fishery Admn).   | —Member   |
| 3. Administrative Officer, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore | —Member   |
| 4. A co-opted member   | —Member   |

[F. No. 4-4/2005-Fy. Admn.]

SUDEEPA KOHLI, Under Secy.